

التقرير السنوي

لمؤسسة تعاون لحل الصراع لعام 2011

## المحتويات

## مقدمة

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

مؤسسة تعاون لحل الصراع - ملتقى تعاون الشباب ، تأسست في فلسطين في شهر آذار / 2002، كمؤسسة شبابية غير حكومية تسعى إلى الإسهام في بناء المجتمع المدني الديمقراطي الحديث من خلال تمكين الشباب وتطوير مشاركتهم في عملية صنع القرار اعتمادا على قيم التطوع، ثقافة السلام والديمقراطية، باعتبارها أداة التغيير الايجابي.

### **الرؤيا:-**

تسعى تعاون لحل الصراع إلى الإسهام في بناء المجتمع المدني الديمقراطي الحديث اعتمادا على قيم التسامح، الحوار، التطوع، ثقافة السلام والديمقراطية.

### **القيم:-**

العدالة – السلام- المساواة- التعددية- التطوع

### **الاهداف الاستراتيجية:-**

- 1- بناء قدرات المجموعات المستهدفة والمجتمع المحلي في نظريات ومهارات التعامل مع النزاع.
- 2- تعميق مفاهيم التعامل مع النزاع والوساطة داخل المؤسسات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني.
- 3- دمج وتعزيز مهارات الحوار وثقافة السلام واللاعنف بين المجتمع الفلسطيني.
- 4- ايجاد مصدر معلومات متخصص في حقل النزاع والحوار والوساطة.
- 5- تعزيز مفاهيم التطوع بين الشباب تحديدا كمدخل للتنمية المجتمعية.

## تحليل واقع بيئة العمل:-

### اولاً:- بيئة العمل الخارجية:-

إستكمالاً لتحقيق أهداف مؤسسة تعاون لحل الصراع الرامية إلى تعزيز مفاهيم الحوار والتعامل السلمي مع النزاعات داخل المجتمع الفلسطيني، جاءت أنشطة ومشاريع المؤسسة لعام 2011 منسجمة ومتناغمة مع أهدافها الإستراتيجية ومنسجمة مع الإحتياجات الحقيقية للمجتمع الفلسطيني، ومنسجمة مع البرامج الوطنية والخطط الحكومية الرامية إلى إشاعة مفاهيم السلم الأهلي، المشاركة المجتمعية.

ولا يمكن فصل أثر البيئة الخارجية من عوامل سياسية واقتصادية وتحولات شرق اوسطية عن اداء عمل مؤسسة تعاون لحل الصراع شأنها شأن بقية المؤسسات ويمكن تقسيم عوامل البيئة الخارجية المؤثرة على عمل المؤسسة إلى عاملين أساسيين يتلخص العامل الأول في الثورات العربية وما تركته من عوامل مؤثرة على قيم ومفاهيم التعامل مع النزاع في ظل سلوك المجتمعات العربية، وفي ظل وجود استراتيجيتين متناقضتين في التعامل مع مفاهيم التغيير والحرية، فالاستراتيجية الأولى ارتكزت على الوسائل القتالية والعنف واستخدام القوة من أجل التغيير مثل ما حدث في كل من ليبيا وما يحدث الآن في سوريا، أما الاستراتيجية الثانية فهي الاستراتيجية السلمية في التغيير مثل ما حدث في كل من تونس ومصر واليمن

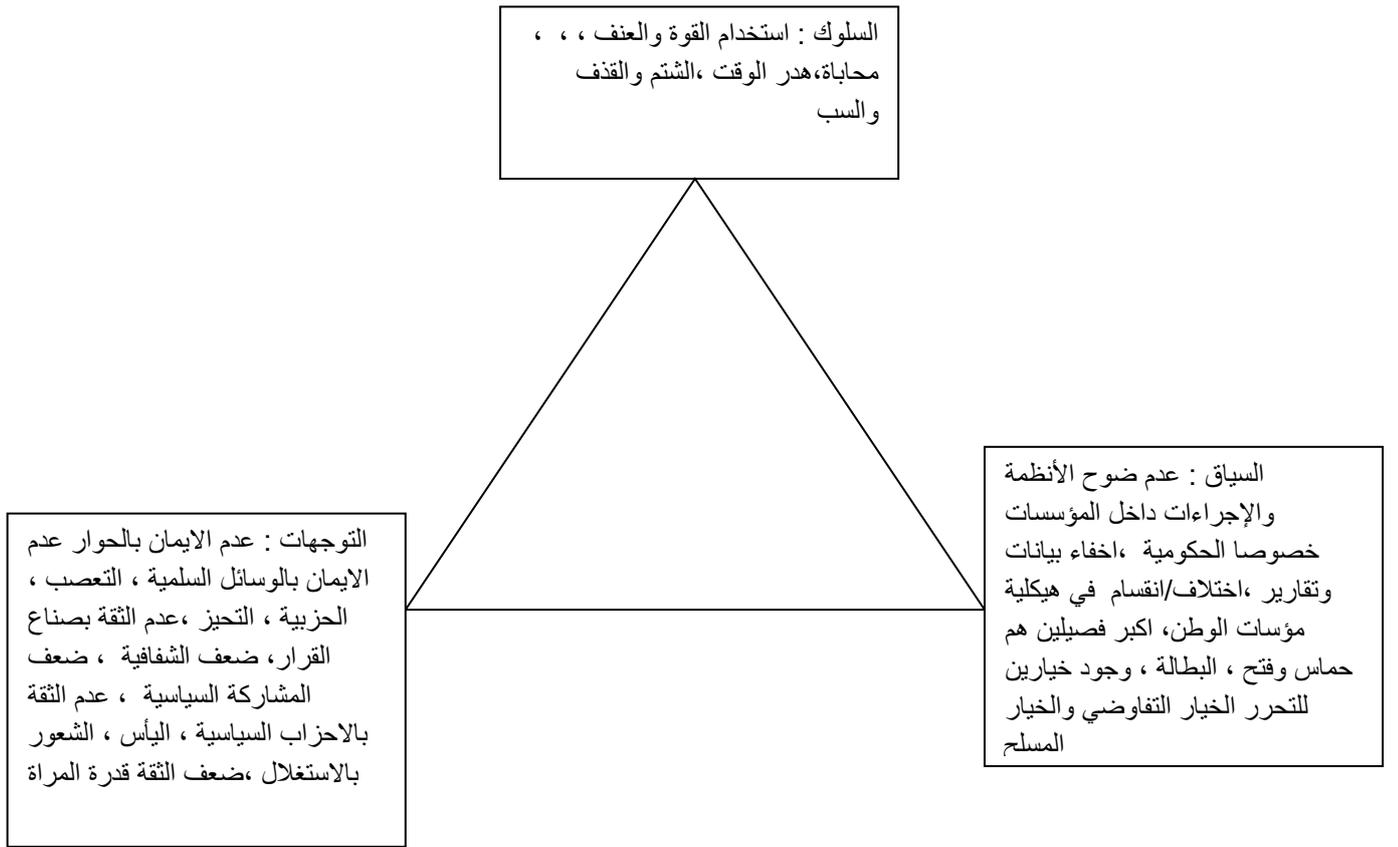
وحملت الاستراتيجية الأولى مخاطر كبيرة على مفاهيم السلم الأهلي والسلام، ومفاهيم اللاعنف الذي بذلت مؤسسات المجتمع المدني الجهد الكبير من أجل ترسيخ هذه المفاهيم، وهذا بدوره انعكس على المجتمع الفلسطيني وقيمه الخدرة في التعاطي مع هذه المفاهيم، أما الاستراتيجية الثانية فقد ساعدت على ترسيخ مفاهيم التغيير بطرق سلمية وأوجدت مدارس كثيرة تبنت برامج الحراك الشعبي واللاعنف كوسيلة مهمة للتغيير، وأمام الاستراتيجيتين عملت مؤسسة تعاون بحذر شديد في هذه المرحلة الحرجة من صراع القيم وصراع الوسائل السلمية واللاسلمية في التعامل مع النزاع. كما شكلت صعود الحركات الإسلامية في هذا العام تحدياً آخر لم تتضح معالمه في قدرة هذه الحركات على تبني مفاهيم الوسائل السلمية في التعامل مع النزاع

اما العامل الثاني فقد تمثل في التوجهات الجديدة لمنظمة التحرير في تقديم طلب عضوية في الامم المتحدة والاعتراف بدولة فلسطين الامر الذي وضع قيم السلام و التسامح على المحك بعد رفض الامم المتحدة التعاطي مع هذا الطلب بشكل ايجابي ، الامر الذي من شأنه احراج هذه الوسائل السلمية ووضعها في زاوية العمل الغير مجدي وهذا بالضرورة من شأنه ان يزيد من توجهات لمجتمع الفلسطيني باتجاه استخدام الوسائل الغير سلمية فيالتعاطي مع نزاعاتهم الداخلية والخارجية

### البيئة الداخلية

شكلت العوامل المحلية والداخلية فيالمجتمع الفلسطيني معيقا ومنعظفا خطيرا على برامج المؤسسة والقيم التي تسعى الى تعزيزها ، فاستمرار حالة الانقسام الاجتماعي والسياسي وما تركه هذا الانقسام من اثار سياسية واجتماعية واقتصادية هذا الانقسام عزز من قيم العنصرية ورفض الاخر وقيد من حركة العمل السياسي في الضفه والقطاع ، بالاضافة الى الاحتلال الاسرائيلي وما يتركه من اثار خطيرة على كافة المستويات السياسية والاقتصادية ، اضافة الى انسداد العملية السلمية ، وانهيار العملية التفاوضية ، اما العامل الاخر فتمثل في شح التمويل وتراجع الاقتصاد الفلسطيني ، وزيادة نسبة الفقر والبطالة واعادة النظر في الموازنات المرصودة لدعم مشاريع وبرامج في الاراضي الفلسطينية خصوصا من قبل الوكالة الامريكية .هذه العوامل مجتمعه وضعت مؤسسة تعاون خلال هذا العام على المحك الامر الذي جعل المؤسسة تفكر في مصادر تمويل اخرى والارتكاز في برامجها على التمويل المفتوح ( وهو مساهمات المجتمع المدني لدعم مبادرات وانشطة المؤسسة )

والشكل التالي يوضح جملة النزاعات المجتمعية التي تواجه مجتمعنا الفلسطيني



## خطط وبناء استراتيجية التدخل

استمرت المؤسسة خلال 2011 من فكرة تطوير الطاقم التنفيذي تماشياً مع سياسة التطوير المستمر والدائم في قدرات ومهارات الطاقم في مجالات التعامل مع النزاع والحوار تطبيقاً للخطة الاستراتيجية ولمواجهة الاحتياجات المجتمعية وتلبية التحديات التي يمر بها أبناء شعبنا. حيث تم تنسيب معظم افراد الطاقم للاتحاق بدورات محلية ودولية، اضافة الى مشاركتهم بالنشاطات الاقليمية والدولية المتعلقة بالمواضيع السابقة الذكر.

وشكلت المواد والادله التدريبية النوعية الخاصة بقضايا التعامل مع النزاع خطوة نوعية في سبيل اثراء المكتبة الفلسطينية في هذا النوع من المواد الاكاديمية وقد اوجدت نغون خلال هذا العام دليل تدريبي نوعي " سيمفونية التغيير " حيث اشرف على هذا التدريب خبير فلسطيني وخبيرة امريكية .

وقد طورت المؤسسة خلال هذا العام كافة الانظمة الادارية والمالية للتماشي مع احتياجات المؤسسة وتماشياً مع احتياجات الممولين وبغرض تسهيل العمل الاداري

### منهجية العمل:-

هناك تحدي امام المؤسسات الاهلية العاملة في حقل حل النزاع وبناء السلم الاهلي في فلسطين من تحديد استراتيجيات التدخل للحد من النزاعات المجتمعية نظراً للمتغيرات السياسية والاجتماعية والاقتصادية التي يمر بها شعبنا الفلسطيني، الا ان مؤسستنا حاولت جاهدة تحديد منهجيات واستراتيجيات عمل لرسم صورة التدخلات وتصميم المشاريع والانشطة ضمن رؤية تعاون بالاسهام في بناء مجتمعي مدني قائم على التعددية والمساواة والسلام.

وفي هذا الاطار ركزت تعاون في منهجية عملها على ثلاث منهجيات للتدخل وهي:-

1- فهم وتحليل سياق وبنية النزاع وفق اداة ABC triangle

منطلق التحليل هنا وفق اهمية النزاعات المجتمعية التي تمثل خطورة وتؤدي الى تطور النزاعات وتفاقمها وتأخذ طابع عنفي صدامي يؤثر على البنية وسياق المجتمع الفلسطيني.

## 2- الدعم بدون اذى Do No Harm

انطلقت تعاون في تصميمها وتنفيذها للمشاريع من نقطة غاية في الاهمية وهو ما يفرق وما يجمع ويربط بين الناس والمجتمع ( قضايا- احتياجات- علاقات اجتماعية اقتصادية دينية وسياسية- فئات مستهدفة- توزيع جغرافي ومناطق مستهدفة).

هذه المنهجية تم تطبيقها من خلال:

- مشروع الحوار المجتمعي، والذي يستهدف صناع القرار داخل الاحزاب السياسية من حركتي فتح وحماس، ففي مراحل تنفيذ فعاليات وانشطة المشروع المختلفة اخذ بعين الاعتبار القضايا مثار الخلاف والتي تفرق بين الفرقاء السياسيين، ومحالة طرح قضايا عليها اجماع وتوافق ما بين طرفي النزاع(حماس وفتح)، واشراك طرفي النزاع في فعاليا المشروع المختلفة، وهذا ما بدأ واضحا في جلسات الحوار واثناء تنفيذ مؤتمر " الحوار الوطني" بمشاركة ممثلى الاحزاب السياسية ورجال الدين وقادة مجتمعيين.

- مشروع شركاء من اجل التغيير :- من ضمن انشطة المشروع خلال هذا العام تم دعم 9 مبادرات شبابية وتطبيقا لهذه المنهجية فقد تم التعامل وفق منح مبادرات لا تؤدي عند تنفيذها لخلق نزاعات مجتمعية واخذ بعين الاعتبار البعد والعلاقات السياسية والجغرافية وقد تم التركيز على المناطق النائية وذات الاحتياج الاكبر

3- اما المنهجية الثالثة وهي مقارنة العدد الكبير مع مقارنة صناع القرار، حيث تتمحور المنهجية حول العمل بطريقة تشاركية باستهداف مستوى افراد المجتمع بهدف تغيير توجهات وقيم وسلوكيات هذه الفئة، وبعدها التوجه واشراك قادة المجتمع وصناع القرار في تلبية الاحتياج المجتمعي للتغيير في بيئة وسياق والنظم المجتمعية، من منطلق ان احداث التغيير على مستوى الافراد دون احداث تغيير على المستوى الاجتماعي السياسي لا يوصل الى بناء سلم اهلى دائم، وهذا ما حاولنا عكسه في مشاريعنا وانشطتنا لهذا العام من خلال:-

1- مشروع الحكم الصالح جاءت فكرة هذا المشروع نتيجة توافر العديد من العناصر الاساسية التي شكلت عاملا مؤثرا على قضايا الحكم الرشيد ، كالاحتلال الاسرائيلي ، واستمرار الانقسام ، وتعطل المجلس التشريعي ، والبيئة السياسية والاجتماعية التي يعيشها المجتمع الفلسطيني ، وقد جاء هذا المشروع للمساهمة في ترسيخ مفاهيم الحكم الرشيد داخل المؤسسات الاهلية والحكومية

1- مشروع شركاء من اجل التغيير :- جاءت فكرة تنفيذ المشروع لخلق نوع من التواصل ما بين المواطن والمسؤول من خلال اللقاء المباشر معه وتقديم المقترحات والتساؤلات التي تساهم في تحسين نوعية الخدمة المقدمة أو اجراء بعض التعديلات المناسبة على خطط أو قرارات وقوانين معينة.

2- مشروع خطوة نحو الحوار : حيث تم استهداف مجموعات شبابيه مختلفه التوجهات السياسية وتم خلق حوار على كافة الصعد السياسية والاجتماعية ، هدف المشروع حول تعزيز ثقافة الحوار و اساليب استخدام الحوار البناء بالحياة الاجتماعية و السياسية وجاءت أنشطة المشروع متناعمة مع الهدف العام للمشروع واستطاع المشروع من خلق العديد من البرامج والأنشطة الحوارية التي تمثل احتياجا للمجتمع المدني خصوصا الشباب وصناع القرار

## الارتباط مع الخطط الوطنية عبر القطاعية:-

حاولت تعاون ومن خلال تنفيذ انشطتها ومشاريعها التوافق والتكامل مع الخطط الحكومية العبر قطاعية مساهمة في التوجه الوطني ببناء دولة ديمقراطية فلسطينية.

لقد استهدفت وعملت تعاون بتفاوت مع قطاعات وبرامج استهدفتها الخطط الحكومية عبر القطاعية وخاصة قطاع الشباب وبرامج السلم الاهلي والحوار والتعامل مع النزاع، حيث تمثل هذا الارتباط في الخطة الوطنية عبر القطاعية للشباب 2010-2012

## المشاريع ومدى توافرها مع الخطة الاستراتيجية:-

الرقم	اهداف الخطة الاستراتيجية	المشروع - النشاط
1-	تعميق مفاهيم التعامل الايجابي مع النزاع والوساطة داخل المجتمع الفلسطيني ودمجها ضمن برامج وخطط المؤسسات المدنية والحكومية	1- مشروع خطوة نحو الحوار 2- مشروع الحوار المجتمعي
2-	دمج وتعزيز مفاهيم لغة الحوار واللاعنف بين فئات المجتمع والشباب الفلسطيني	1- مشوع خطوة نحو الحوار . 2- مشروع شركاء من اجل التغيير 3- مشروع تعزيز الشراكة بين السلطة والجمهور. 4- مشروع خطوة نحو الحوار السلمي
3-	ايجاد مصادر ومراجع ودراسات وابحاث حوال مواضيع الوساطة والنزاع والحوار. وقضايا مجتمعية اخرى	1- دليل سيمفونية التغيير 2- كتيب مؤتمر الحوار الوطني 3- كتيب حول الحوار المجتمعي. 4- برنامج تلفزيوني احنا وبين 5- تقارير مصورة حول قضايا مجتمعيه متنوعه

## الترابط ما بين خطة تعاون الاستراتيجيه والمشاريع:-

### التعاون والتشبيك:-

انطلاقاً من ان بناء السلم الاهلي المجتمعي بحاجة الى تكاتف الجميع، وهو بمثابة اهم التحديات التي تواجه مجتمعنا الفلسطيني، وبالتالي هذا يتطلب بناء علاقات شراكة وتعاون وتنسيق مع كافة قطاعات المجتمع سواء الحكومية وغير الحكومية والقطاع الخاص بهدف تعميق وممارسة مفاهيم السلم الاهلي والحوار والتعامل الايجابي مع النزاع، وفق مبدأ ان الجميع يجب ان يكون شريك ومسؤول في تحقيق هذه الغاية وللوصول الى تلك الغاية واصلت تعاون مساعيها لتحقيق التعاون والتنسيق والتشبيك مع مختلف قطاعات المجتمع الفلسطيني.

### - التعاون مع المؤسسات الحكومية:-

حرصت تعاون على مواصلة علاقة التعاون والشراكة مع المؤسسات الحكومية من خلال تنفيذ مجموعة من الانشطة كان ابرزها مشروع شركاء من اجل التغيير من ناحية اخري، فقد عقد المؤسسة سلسله ن لقاءات تشاورية حول امكانية تنفيذ التبادل الشبابي الفلسطيني الاورومتوسطي في فلسطين والمزمع عقده خلال شهر نيسان للعام 2012 ، كما نفذت المؤسسة سلسله دورات تدريبية بالشراكة مع وزارة الشباب والرياضة حول اليات التعامل مع النزاع.

### - التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني:-

لقد واصلت تعاون بناء علاقات التعاون والشراكة والتحالف مع كافة مؤسسات المجتمع المدني بغض النظر عن التوجهات السياسية والتوزيعات الجغرافية لهذه المؤسسات بهدف الوصول الى اكبر عدد ممكن من المستفيدين من مجتمعنا الفلسطيني، وتجلت هذه العلاقة في معظم مشاريع المؤسسة وخاصة مشروع الحوار المجتمعي ومشروع الشاب الرائد.

ففي مشروع الحوار المجتمعي تم اقامة علاقة شراكة وتحالف مع عشرة مؤسسات ما بين نسوية وشبابية في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث قامت هذه المؤسسات بمشاركة المؤسسة في التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتقييم لكافة أنشطة المشروع، بالإضافة الى أكثر من 45 مؤسسة مجتمعية قاعدية كانت شريكة في تنفيذ هذه الأنشطة.

اما في مشروع خطوة نحو الحوار فقد اقامت المؤسسة تحالف مع 15 مؤسسة نسوية وشبابية مختلفه التوجهات بشكل مباشر اضافة الى تحالفات غير مباشرة مع العديد من المؤسسات والاندية الشبابية

اما في مشروع شركاء من اجل التغيير فقد اقامت المؤسسة تحالفات وشراكات مباشرة مع أكثر من 25 مؤسسة من مؤسسات المجتمع المدني

#### التعاون مع القطاع الخاص:-

شكل العام 2011 منعطفا خاصا حول نوع الشراكة مع القطاع الفلسطيني الخاص اذ وصفت العلاقة بالاستراتيجية وقد شارك القطاع الخاص في العديد من أنشطة المؤسسة ولم تكن هذه المشاركة سطحية بل كانت عميقة وتمثلت هذه المشاركة بالدعم المالي السخي والتمويل الكبير للعديد من المبادرات خصوصا مبادرات مشروع شركاء من اجل التغيير ويقدر حجم دعم القطاع الخاص لهذه المبادرات بأكثر من 60 الف دولار امريكي ، وتتطلع المؤسسة الى بناء شراكات اوسع مع هذا القطاع تحقيقا لمبدأ المسؤولية الاجتماعية

## مشاريع وانشطة تعاون لعام 2011

اسم المشروع : خطوة نحو الحوار

مدة المشروع : 2010/1/1 الى 2011/1/30

الجهة الداعمة: القنصلية الامريكية العامة بالقدس

هدف المشروع إلى تطوير قدرات الشباب والمؤسسات المشاركة بالمشروع على برامج الحوار والتعامل مع النزاع والمساعدة في تأهيل قادة شباب قادرة على التدخل في القضايا السياسية والاجتماعية والمتغيرات السياسية وفق مهارات الحوار والتعامل البناء والإيجابي مع النزاعات ، للمساهمة في نشر ثقافة الحوار كأحد الإستراتيجيات السلمية في التعامل مع النزاع ، في كل من الأحزاب السياسية والتجمعات الشبابية ، والمؤسسات الأهلية الشبابية .

كما هدف المشروع إلى تعزيز مفهوم السلم الأهلي " في فلسطين بالإضافة إلى إيجاد جسم شبابي ولجان شبابية توجيهية تعنى بالقضايا الحوارية المهمة والمساهمة في خلق بيئة مناسبة للسلام بين فئات الشباب الفلسطيني.

وقد جاءت فكرة المشروع نتيجة للعديد من المشاكل الاجتماعية والسياسية داخل المجتمع الفلسطيني، نتجت بالاساس عن ممارسات الإحتلال الاسرائيلي، وما تشهده الأوضاع الداخلية الفلسطينية من انقسامات، وإنعدام للغة الحوار بين كافة مكونات المجتمع الفلسطيني،

وترى مؤسسة تعاون لحل الصراع ان دور الشباب والقيادات السياسية الشابة داخل الأحزاب الفلسطينية أو ما يطلق عليها القدرات المحلية في بناء السلم الأهلي، لتأخذ دورها للتأثير في البيئة التي تتواجد فيها لاحداث التغيير الايجابي للمساهمة في بناء المجتمع الفلسطيني القائم على قيم الديمقراطية والتعددية والتسامح واحترام الرأي والرأي الأخر والحوار الجاد والبناء

حقائق وارقام:-

1. تعزيز قدرات 51 من الشباب في على قضايا الحوار ، التعامل مع النزاعات والحراك الشبابي .
2. عقد 18 ورشة عمل مركزة حول قضايا الحوار
3. عقد 7 حلقات تلفزيونية حول قضايا واحتياجات شبابية

4. عقد لقاء فيديو كونفرنس مع مجموعه دوليه في جامعه امريكية حول تداعيات الفيتو الامريكى وجه السلطة على اثر التوجه للامم المتحده بهدف نيل الاعتراف بالدوله
5. تم تنفيذ ثلاث مبادرات شبابية مختلفة تسعى الى تعميم و نشر ثقافة الحوار السلمى و اهمية اتباع وسائل الحوار الفعالة في التعامل مع نزاعاتنا المجتمعية، من خلال عروض مسرحية و عرض دمي و مطبوعات تحمل شعارات عن الحوار السلمى و فوائده اهمها فاصل صفحات كتب و علبة قرطاسية جلد للمكاتب
6. تم عقد مؤتمر وطنى عن الحوار السلمى و اللاعنف في برامج و خطط المؤسسات الفلسطينية
7. تم انتاج دليل تدريبي نوعي - الاول من نوعه عربيا حول وسائل النضال الشعبى السلمية متزامنة مع الثورات العربية الاخيرة باسم " سيمفونية التغيير

اسم المشروع :

مشروع شركاء من أجل التغيير

مدة المشروع : 16 شهراً (نيسان 2011- تموز 2012) قيد التنفيذ

الفئة المستهدفة:

- 24 مؤسسة قاعدية (شبابية و امرأة) في 9 مواقع في كل موقع في الشمال والوسط والجنوب
- 24 مشارك/ة من المؤسسات الشريكة القاعدية الشريكة
- صناع القرار على المستوى المحلي والرسمي

- الجهة الداعمة :خدمات الإغاثة الكاثوليكية CRS - الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية - USIAD

نبذة عن المشروع

ترى مؤسسة تعاون لحل الصراع ان المجتمع المدني يلعب دورا مهما في تغيير اساليب مجتمعات بأكملها وذلك من خلال تمكين دور منظمات المجتمع المدني،الاستجابة بشكل ديمقراطي وسلمي للتعامل مع التحديات التي تواجهها ، وسد الفجوات بين الناس والمسؤولين الحكوميين، ودفعهم للعمل معا على حل القضايا الهامة ، اضافة الى تشجيع القيادات الشابة، و تعزيز مكانة المرأة والشباب.

مشروع شركاء من أجل التغيير هو نموذج جديد لتشجيع المشاركة المدنية في المجتمعات المحلية المهمشة ، ويهدف الى بناء شراكات بين المدنيين والممولين واصحاب القرار في اطلاق مبادرات لتحديد قضايا مجتمعية تركز على احتياجات المجتمع ،وزيادة وعي منظمات المجتمع المدني وقدراتها في تفعيل المجتمعات المحلية على الاستجابة لقضايا المجتمع.

وعمدت مؤسسة تعاون لتحقيق النتائج المذكورة أعلاه من خلال تنفيذ عدد من الأنشطة تعمل على بناء القدرات لمنظمات المجتمع المدني المستهدفة في المجتمع ، تحليل الاحتياجات المجتمعية ،تحديد الاولويات ، وتعبئة الموارد المحلية .و ستنفذ بطريقة تعاونية داخل المناطق المستهدفة وسيتم توثيقها وعرض نتائجها من خلال وسائل الاعلام ومنشورات توزع على المجتمع ، بالاضافة الى مناقشتها مع صناع القرار .

الهدف الاساسي من المشروع هو تطوير و تفعيل مشاركة المؤسسات المحلية القاعدية في تحديد قضايا مجتمعاتهم بناء على احتياجاتها من خلال المبادرات الايجابية والمساهمة في إيجاد الحلول المناسبة لها من أجل التغيير. كما هدف الى بناء قدرات المؤسسات القاعدية في تحديد الاحتياجات المجتمعية.

#### حقائق وارقام

- 1- 43 ممثلين عن 27 من المؤسسات المحلية شاركوا في اللقاء التعريفي للمشروع
- 2- 24 مشارك/ة حضروا لقاء تدريبي حول اليات تحديد القضايا المجتمعية بالمشاركة
- 3- 573 مشارك/ة حضروا اجتماعات مفتوحة لكافة المؤسسات الشبابية والنسوية والناشطين في المجتمع بهدف تحديد قضايا المجتمع واختيار أولوية للعمل عليها
- 4- تقارير مصورة حول قضايا ومشاكل اجتماعيه واقتصادية متنوعه

إسم المشروع :- الحكم الرشيد

مدة المشروع :- 36 شهرا

الفئات المستهدفه :-

- قيادات شابه
- طلبة جامعات
- مؤسسات شبابية ونسوية

الجهة الداعمة : مركز الاولف بالما الدولي

#### نبذة عن المشروع

هذا المشروع هو استجابة للحاجات الاساسية للشباب الفلسطيني في فهم اعمق وممارسة سليمة لمفاهيم الحكم الرشيد ، كالثقافيه والاستقلالية والفصل بين السلطات ، والشراكة ،

والانتخابات والشرعية واللامركزية وغيرها من قضايا ومفاهيم الحكم الرشيد ويهدف المشروع الى تمكين الشباب الفلسطيني والمنظمات النسائية لتعزيز مفاهيم الحكم الرشيد، وتشجيعهم من اجل تعزيز قضايا الحكم الرشيد والمشاركة الحقيقية والفعالة لكافة فئات المجتمع المدني ، خصوصا المشاركة في عملية صنع القرار ، وذلك بهدف الخروج من دائرة الاستهلاك المجتمعي الى دائرة المساهمة الجدية في السياسات وصنع

#### حقائق وارقام

20 مؤسسة شبابية شاركوا في اللقاءات التعريفية للمشروع

54 ساعه تدريبية متخصصة لاكثر من 25 مشارك/ة في مفاهيم وعناصر الحكم الرشيد

400 ساعه تدريبية ، لنقل مهارات ومفاهيم الحكم الرشيد لاكثر من 380 مشارك/ة

24 ورشة عمل في قضايا الحكم الرشيد ، و 730 مستفيدة/ة

دليل تدريبي متخصص في الحكم الرشيد

3 ندوات رئيسية حول النهج السليم للحكم الرشيد في المؤسسات المدنية

## مؤسسة تعاون لحل الصراع ومنهجية التدريب التخصصي والمكثف

تسعى مؤسسة تعاون لحل الصراع من خلال البرامج التدريبية الى تطوير مهارات القيادات الشبابية على قضايا متنوعة ومتخصصة في حقل التعامل السلمي مع النزاعات ، اضافة الى صقل مهارات الشباب في قضايا متنوعة مثل تحديد الاحتياجات المجتمعي وذلك بهدف تعزيز العلاقات ما بين المؤسسات القاعدية وصناع القرار للاستجابة لاحتياجات المجتمعات المحلية ، كما ركزت المؤسسة خلال هذا العام الى تطوير مهارات وقدرات الشباب في قضايا الحكم الرشيد والمواطنة الصالحة .

وتعتمد مؤسسة تعاون لحل الصراع خلال برامج التدريب الى استخدام افضل الوسائل التدريبية والتي تعتمد على المشاركة المتبادلة بين المدربين والمشاركين ، اضافة الى توفير كافة الوسائل التدريبية الحديثة وذلك بهدف الحرص على وصول المعلومات والمهارات الى المشاركين ، بوجود خبراء متخصصين في القضايا والمواضيع المطروحة .

### البرامج والمواضيع التدريبية المقدمة خلال هذا العام

اسم المشروع	عنوان التدريب	الساعات التدريبية المعتمدة	الفئات المستهدفة
خطوة نحو الحوار	تقنيات ومهارات الحوار والوساطة والتفاوض وآليات التعامل مع النزاعات ، ثقافة اللاعنف ، المحادثات الصعبة ، الإتصال وخلق بيئة سلمية ، دور الأحزاب السياسية والمجلس التشريعي الفلسطيني في تعزيز الحوار الداخلي والخارجي إضافة إلى مهارات واستراتيجيات التخطيط الإستراتيجي للنضال الشعبي اللاعنف	25 ساعة تدريبية	- احزاب سياسية - مؤسسات قاعدية - مجموعات شبابية قيادية
خطوة نحو الحوار	تقنيات ومهارات الحوار والوساطة والتفاوض وآليات التعامل مع النزاعات ، ثقافة اللاعنف ، المحادثات الصعبة ، الإتصال وخلق	25 ساعة تدريبية	- احزاب سياسية - مؤسسات قاعدية - مجموعات شبابية قيادية

		بيئة سلمية ، دور الأحزاب السياسية والمجلس التشريعي الفلسطيني في تعزيز الحوار الداخلي والخارجي إضافة إلى مهارات واستراتيجيات التخطيط الاستراتيجي للنضال الشعبي اللاعنفي	
مشروع شركاء من أجل التغيير	آلية تحديد الاحتياجات المجتمعية، إدارة الجلسات التدريبية ، والضغط والتعبئة والمناصرة ،	25 ساعة تدريبية	- مؤسسات قاعدية شبابية ونسوية - نشطاء شباب
مشروع الحكم الرشيد	مفهوم الحكم الرشيد والمواطنة الفعالة.	25 ساعة تدريبية (مدربين) 400 ساعة تدريبية	- مؤسسات قاعدية شبابية ونسوية - نشطاء شباب

#### ورشات العمل

وهي احدى الوسائل الهامة التي تعتمد عليها مؤسسة تعاون لحل الصراع خلال تنفيذها للمشاريع ، وتهدف هذه الورشات الى افادة اكبر عدد ممكن من المجتمع المدني في القضايا المطروحة ، اضافة رفع مستوى الوعي لدى المجتمع المدني ، وادماج في هذه القضايا ليتسنى له المشاركة في وضع الخطط والبرامج على صعيد المشاريع التنموية ، اضافة الى تجسيد المبدأ التشاركي والتفاعلي ما بين صناعات القرار ومؤسسات المجتمع المدني والقاعدة الجماهيرية ، وقد وصفت ورشات العمل لهذا العام بالتنوع ومحاكاة الواقع ، اضافة الى استهدافها اكبر عدد ممكن من القطاعات الشبابية من احزاب سياسية او اندية شبابية او اتحادات او مجموعات قيادية ، وقد حرصت المؤسسة على اعطاء الشباب الفرصة الكاملة في ادارة وتيسير وقيادة هذه الورشات الامر الذي وسع من نطاق المشاركة في هذه الورشات ، وساهم في اثراء النقاشات والافكار المطروحة .

#### ورشات العمل الحوارية المنعقدة في هذا العام

اسم المشروع	عنوان الورشة	مدة اللقاء	الفئات المستهدفة

مجموعات شبابية	2ساعة	الشباب والمشاركة السياسية	خطوة نحو الحوار
مجموعات شبابية	2ساعة	الثقافة الجنسية بين الرفض والقبول	
مجموعات شبابية	2ساعة	دور الناشئين الشباب في العمل المجتمعي	
طلبة جامعيين	2ساعة	ادوار الشباب في تفعيل مجالس اتحاد الطلبة	
الخريجين	2ساعة	الشباب وابطاله	
المجموعات الشبابية	2ساعة	اثر الشباب في الحراك الشعبي	
نشطاء شباب	2ساعة	المجلس الاعلى للشباب	
اعلاميين شباب	2ساعة	الاعلام الاجتماعي واثره على المشاركة السياسية للشباب	
مجموعات شبابية	2ساعة	المجموعات الشبابية الضاغطة ،ادوار، وحقائق	
مجموعات شبابية	2ساعة	اللاجئين الفلسطينيين بين الحقوق والواجبات	
نشطاء شباب	2ساعة	الشباب والقرار السياسي	
نشطاء شباب	2ساعة	الشباب والنزاعات المجتمعية	
- نشطاء سياسيين	2ساعة	الشباب والمصالحة الوطنية	
مؤسسات سياسية واعلامية	2ساعة	الضغوطات الخارجية واثرها على المصالحة الوطنية	
مجموعات شبابية	2ساعة	الشباب في الانتخابات ادوات للتغيير ام ادوات للحشد والتصويت	

اسم المشروع	عنوان الورشة	مدة اللقاء	الفئات المستهدفة
مشروع الحكم الصالح	اشراك الشباب خطوة نحو الحكم الصالح	3 ساعه	
	الانتخابات في المؤسسات الاهلية	3 ساعه	مؤسسات مجتمع مدني
	الديمقراطية والشفافية والمساءلة	3 ساعه	مؤسسات قاعدية
	الديمقراطية والشفافية والمساءلة	3 ساعه	مؤسسات قاعدية
	دور المؤسسات الاهلية في تعزيز الحكم الرشيد	3 ساعه	مؤسسات اهلية
	دور الشباب في تعزيز الحكم الصالح	3 ساعه	طلبة جامعات
	دور السلطة التنفيذية في تكريس الحكم الرشيد	3 ساعه	قيادات سياسية وسطي
	دور المؤسسات النسوية في تعزيز الحكم	3 ساعه	قيادات ومؤسسات نسوية

		الرشيد	
المؤسسات الحكومية	3 ساعه	الحكم الرشيد في المؤسسات العامة	
قيادات شابه	3 ساعه	الحكم الصالح والديمقراطية والشفافية والمساءلة	
بلديات	3 ساعه	الحكم الرشيد في عمل بلدية اريحا	
مؤسسات شبابية	3 ساعه	الحكم الصالح في عمل المؤسسات الشبابية	
مؤسسات اهلية	3 ساعه	الحكم الصالح في المؤسسات الاهلية	
مؤسسات اهلية وحكومية	3 ساعه	الحكم الصالح والفساد	
	3 ساعه	الحكم الصالح والشفافية والمساءلة	
مجالس قروية	3 ساعه	الحكم الصالح وعمل المجالس البلدية	مشروع الحكم الصالح
مجالس بلديات			
طلبة جامعات	3 ساعه	الحكم الصالح والديمقراطية	
اندية شبابية	3 ساعه	الحكم الصالح في عمل النوادي الشبابية	
مدراء ومسؤولي المؤسسات الاهلية	3 ساعه	الديمقراطية والشفافية والمساءلة	
قيادات شبابية	3 ساعه	الديمقراطية والشفافية والمساءلة	
مؤسسات اهلية	3 ساعه	دور المؤسسات فس نشر الحكم الصالح	
مؤسسات قضائية	3 ساعه	القضاء والحكم الصالح	
مؤسسات حقوقيه			

## المبادرات الشبابية

وهي جزء مساند ومساعد في تحقيق أهداف مشاريع المؤسسة ، حيث تهدف هذه المبادرات إلى إتاحة الفرصة للشباب في اطلاق الانشطة النوعيه والابداعيه ، اضافة الى الوصول الى اكبر عدد ممكن من المجتمع المدني ، وتتميز المبادرات الشبابية التي اطلقتها المؤسسة خلال هذا العام رغم عددها المحدود بكونها بسيطة وسهلة وغير معقدة ، ولا تحتاج إلى كثير من الأدوات والتمويل لكي يتم تنفيذها، بكونها تعتمد بشكل مباشر على عمل تطوعي خالص اذ تحاول المجموعات الشبابية توظيف كامل طاقاتهم وابداعاتهم لخدمة الناس ومن حولهم، وهي قائمة على التطوع والمجهود الشخصي دون الاعتماد على بشكل مباشر على التمويل الخارجي

اسم المشروع	عنوان المبادرة	الفئات المستهدفة
	ياالله نصالح ياالله نسامح " خيمات اعتصام ،	طلبة كلية فلسطين التقنية

فئات متنوعه	جداريات ، رسائل الى القيادة السياسية ،	خطوة نحو الحوار
	مصالحة مش مصافحة " سبوت تلفزيوني ، ورشات عمل ، لقاءات مع قيادة سياسية "	

#### البرامج الاعلامية

وهي جزء اساسي من تفاعلات المؤسسة مع المجتمع المدني ، حيث عمدت المؤسسة الى تصميم سلسلة من البرامج التلفزيونية الخاصة بالبرامج الشبابية ، بهدف القاء الضوء على اهم القضايا الشبابية المعاصرة ، وقد شهدت هذه اللقاءات حضورا واسعا من قبل القطاع الشبابي وتفاعلا ملموسا للمواضيع المطروحة ، وقد عمدت المؤسسة ايضا الى انتاج سلسلة من الافلام الوثائقية المتنوعة والتي تخدم احتياجات المجتمع المدني وتلقي الضوء على اهم القضايا والمشاكل الاجتماعية ذات الاولوية

اسم المشروع	عنوان البرنامج	الفئات المستهدفة
خطوة نحو الحوار	المصالحة الوطنية واستحقاق ايلول	قيادات سياسية شابه
"برنامج احنا وبين"	الموقف الدولي من القضية الفلسطينية وتحديد الم المتحدة	احزاب سياسية

كلام الشباب"	الشباب واستراتيجيات التغيير في الوطن العربي مقارنه فلسطينيا وعربيا ودور الاعلام الحديث	اقيادات شبابية
	الشباب الفلسطيني والانتماء المناطقى نظرة متبادلة	مجموعات شبابية
	الشباب والمشاركة السياسية	مجموعات شبابية
	نظرة الشباب للمؤسسات الفلسطينية	متطوعين شباب

اسم المشروع	عنوان الفيلم	الفئات المستهدفة
شركاء من اجل التغيير	ضعف مستوى التحصيل الاكاديمي	قرية سكاكا
	ضعف تسويق المنتجات الزراعيه	قرية دير بلوط
	تراكم النفايات الصلبه	قرية ترقوميا
	تسرب الاطفال من المدارس	قرية حجة
قضايا مجتمعيه "	ضعف المشاركة الشبابية	قرية دير قديس
	ضعف المشاركة الشبابية	قرية بيت ريماء
	الحوادث المرورية	مدينة دورا

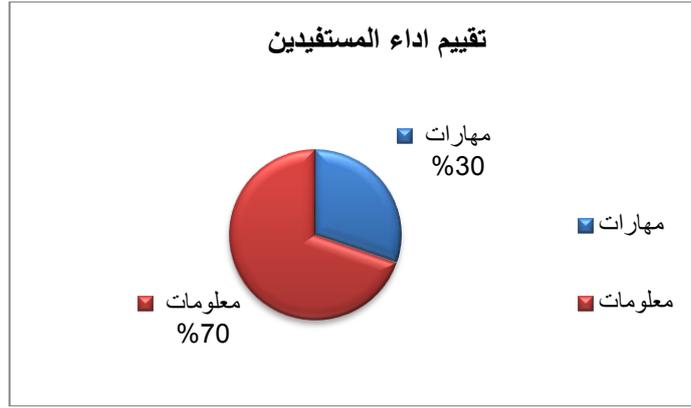
## دليل تدريبي بعنوان "سيمفونية التغيير"

لقد واطبت مؤسسة تعاون لحل الصراع على تقديم الجديد دوما من الادلة التدريبية المتخصصة والمواكبة للتغيير في حقل النزاع والسلم الاهلي ، وليواكب التحول الديمقراطي اثر الربيع العربي في الوطن العربي بشكل عام وفلسطين بشكل خاص ، وايضا من اجل دعم الشباب العرب وقادة التغيير الاجتماعي والسياسي الذين يتطلعون الى الحرية ولديموقراطية والعدالة الاجتماعية في بلدانهم ومجتمعاتهم ، والدليل ياض بمثابة مرشد يهدف الى مساعدة النشطاء السياسيين والاجتماعيين على اختيار الافضل في مواجهة النزاعات ، ويحتوي هذا الدليل على استراتيجيات مختلفة وجديده ، وقد قدم الدليل بصورة سهلة ليساعد المهتمين على تطبيق وممارسة افضل لكافة النظريات والمعلومات والوسائل الواردة في الدليل ، وقد اشرف على اعداد الدليل خبراء متخصصين محليين ودوليين ، وضعوا عصارة خبراتهم وممارساتهم في خدمة المهتمين ، ليكون هذا الدليل هو الاول من نوعه في العالم العربي .

### تقييم اثر المشاريع على الفئات المستهدفة

#### "المعلومات والمهارات"

تعتمد مؤسسة تعاون لحل الصراع خلال تنفيذ مشاريع على سلسله من التقييمات الهادفة الى قياس اثر الانشطة على تحقيق اهداف المشروع من جهة ومن جهة قياس مدى الاثر الذي تركته المشروع وانشطة على المستفيدين سواءا كان هذا الاثر على صعيد الموارد أم على صعيد المعلومات والمهارات التي اكتسبها المشاركون في المشروع ، وترى تعاون أن عملية التقييم هي عملية منظمة تتم طيلة مراحل حياة المشروع ولا تقتصر على مرحلة واحدة ، وتعتمد مؤسسة تعاون لحل الصراع منهجية التقييم القبلي والبعدي ، وذلك لقياس اثر الانشطة على المشروع على صعيد المهارات وصعيد المعلومات ، ويمكن لهذه المنهجية ان تعطي نتائج ممتازة ، وتعطي صورة واضحة لحجم المعلومات والمهارات المكتسبه اضافه الى قياس نوعي للاهتمام والاستعدادية للفئات المستهدفه في القضايا المطروحة .



#### المشاركات الاقليمية والدولية:-

#### 1) السويد (4-12 فبراير/2011) :-

الهدف هو عقد لقاءان مفتوحان مع العامة من كل من مدينة اوبسالا و اوميا حول " الحوار و المصالحة في فلسطين"، اضافة الى عقد اجتماع مع مدير المشروع من برنامج سيدا لبحث التقارير الادارية و المخرجات من المشروع على مدار سنة و نصف.

كانت اهمية اللقاء تكمن باللقاء مع العامة من المهتمين بالقضية الفلسطينية من السويد و الاجابة على تساؤلات مفتوحة اضافة الى الترويج لعمل مؤسسة تعاون لحل الصراع و للمشروع الذي تم تنفيذه حول الحوار المجتمعي و النتائج التي خرج بها.

و يذكر بأن اللقاء كان فرصة للقاء عدد من الشخصيات السياسية و المؤسسات السويدية العاملة بمجال النزاع و الحوار.

## (2) اجتماع مجموعة الخبراء بعنوان " الحوار و التفاهم المتبادل عبر الأجيال " الدوحة

(8-9/مارس/2011).

قد هدف اجتماع الخبراء هذا الى البحث عن أهمية الحوار و التفاهم بين الأجيال و دعم مشاركة الشباب و تزويد الدول الاعضاء بتوصيات ملموسة في مجال السياسات بشأن القضايا المتعلقة بالشباب، و العمل على إدماج الشباب في برامج التنمية و تعزيز دورهم بالمجتمع. بدعوة من معهد الدوحة الدولي للدراسات الأسرية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للأسرة و برنامج الأمم المتحدة للشباب و بمشاركة 27 خبيراً من مختلف دول العالم احتفالاً بالسنة الدولية للشباب 2010-2011 و إعداداً للذكرى العشرين للسنة الدولية للأسرة 2014 و بترشيح من جامعة الدول العربية – مديرية الشباب و الرياضة

وقد قدمت المؤسسة ورقة بعنوان: " دور الشباب في حوار الأجيال " دور الشباب في عملية التغيير في ظل المتغيرات الاقليمية و التحول الديمقراطي ورياح الحرية التي قادها الشباب فيا لعالم العربي .

## الجمعية العمومية الشبابية السنوية في الامم المتحدة – نيويورك (29 يوليو-5 اغسطس/2011).

بدعوة من جامعة الدول العربية – دائرة الشباب و الرياضة.

اشتمل اللقاء على جزئين:

أولاً: لقاء تحضيرى للاجتماع السنوي كان هدفه تسليط الضوء على الاهداف الانمائية لللفية و ما تم تحقيقه من أنشطة و انجازات مما ساهم بتطوير معارف و خبرات المجموعات الشبابية المشاركة في هذا اللقاء و ما تم انجازه من أنشطة مختلفة في العالم للسعي بتحقيق الاهداف الانمائية. اما اللقاء الثاني ثانياً: اللقاء الرسمي ل 600 مشارك/ة من جميع انحاء العالم للتعبير عن قضايا الشباب و كان اهمها الجلسة العربية الخاصة بالربيع العربي و الثورات الشبابية.

## (3) المنتدى الرابع للأمم المتحدة لتحالف الحضارات (11-13 ديسمبر/2011).

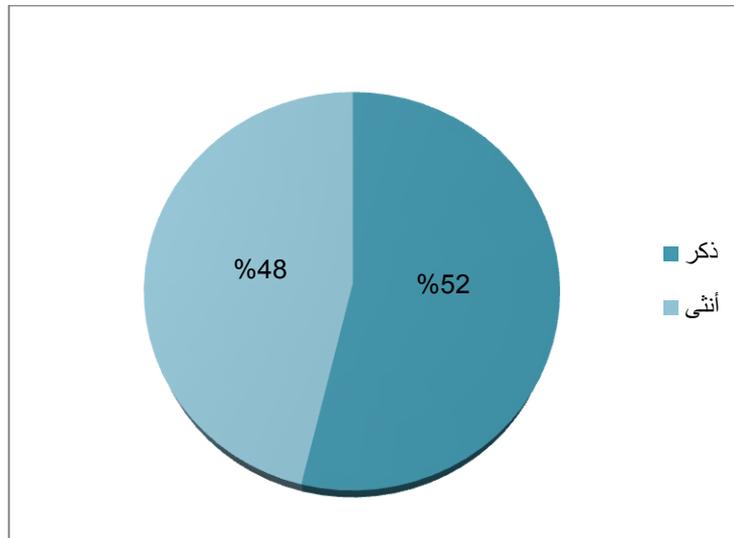
بدعوة من جامعة الدول العربي – دائرة حوار الحضارات و من قبل برنامج تحالف الامم المتحدة لحوار الحضارات. تم المشاركة في لقاء جمع رؤساء دول ووزراء خارجية و

المنظمات غير الحكومية و ممثلين عن المجتمع المدني و هيئات الشباب و المؤسسات و الاعلام و القطاع التعاوني و الاكاديمي في الدوحة حيث هدف اللقاء الى تقديم الانجازات و عرضها على مستوى عالمي و خلق فرص جديدة للمشاركين من أجل الاجتماع و تكوين شبكة عمل و تقديم المشاريع الجديدة و او المبادرات المشتركة.

واهم ما تم طرحه خلال هذا اللقاء هو أهمية التنوع الثقافي بالنسبة للتنمية، الرابط المفقود. وترويج الثقة و التسامح من أجل دعم أهداف التنمية. والإستراتيجيات الجديدة للحوار و التفاهم و التعاون الثقافي.

## الملاحق

توزيع النوع الاجتماعي على المشاريع



## توزيع أنشطة المشاريع

